

Les partenaires sociaux du CSEF de Liège, suite aux échanges au sein de la Commission Consultative Sous-Régionale et à l'examen des dossiers de candidature pour le dit appel, souhaitent faire part de diverses remarques et recommandations d'ordre général.

Les partenaires sociaux soulignent de façon positive :

- Les partenariats entre opérateurs générés par cet appel.
- La dimension mobilité intégrée dans une grande partie des projets qui se déroulent sur plusieurs sites, et notamment l'effort des opérateurs pour assurer le transport des stagiaires.
- L'aspect novateur de certains projets.

Les partenaires sociaux souhaitent cependant attirer l'attention sur plusieurs points par les recommandations qui suivent :

Une attention à la problématique de genre

Les partenaires sociaux regrettent que les projets déposés, dans leur très grande majorité, proposent des métiers qui, a priori, sont peu attractifs pour les femmes. Des essais-métiers dans le secteur tertiaire auraient été les bienvenus.

Afin de diversifier l'offre de formation, si un nouvel appel Essais-Métiers devait être organisé, le taux de métiers dit verts pourrait être calculé sur base de l'ensemble des projets de la DR et non plus sur chaque dossier.

Une communication claire en direction des demandeurs d'emploi et des professionnels qui les orientent

Il convient d'être vigilant, pour l'intitulé des projets, sur les appellations des métiers. L'argumentaire, devrait préciser sommairement les contenus pour distinguer, par exemple, jardinier et ouvrier de parcs et jardins.

L'argumentaire doit également bien mettre l'accent sur la mise en situation pratique.

Une vigilance quant aux dates de début de formation

Afin d'éviter une concurrence entre opérateurs, en particulier pour les nombreux projets (FOREM formation compris) autour du métier de maçon, mais également pour l'ensemble de l'offre, un pilotage est à prévoir. La CCSR, ou un groupe de travail issu de celle-ci, se propose de s'atteler à cette tâche en janvier 2012.

Un accompagnement spécifique des stagiaires intégrés à un groupe existant

Quand l'organisation de l'action le nécessite, une attention particulière sera portée à l'intégration des personnes dans des groupes existants, tant pour les nouveaux venus que pour les stagiaires en place, afin de garantir des conditions d'accueil et de formation optimales.

Des essais à ne pas multiplier pour les mêmes participants

Sauf situation particulière, les opérateurs impliqués dans plusieurs projets veilleront à ce que les actions de formations soient ouvertes à un large public, afin que les mêmes stagiaires ne transitent pas systématiquement d'une action à une autre.