

Instance Bassin EFE de Liège

Pôle de Synergies : Logistique

Objectifs généraux et résultats attendus

Répondre à la demande du Pôle de compétitivité Logistics in wallonia de mener une réflexion sur les métiers du transport et de la logistique dans le Bassin de Liège.

Faire le point sur le secteur avec une première approche exploratoire.

Aborder l'état du secteur dans la sous-région et de son évolution en termes d'emploi et de besoins de formation et mettre en évidence les points forts et les points faibles du secteur spécifiques au Bassin de Liège.

Cerner des profils précis et pressenti comme « interpellant » par rapport à la situation du marché local de l'emploi et de la formation.

Faire ressortir les principaux enjeux pour l'avenir (lien avec le développement et la spécialisation de l'Aéroport de Bierset, du port autonome, ...).

Partenaires associés

Les opérateurs locaux de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'insertion : CDC, IFAPME, CEFO, Le FOREM (Service aux entreprises, Service accompagnement, Service clientèle).

Opérateurs d'enseignement qualifiant et d'enseignement de promotion sociale.

Le FOREM et son Service AMEF.

L'IWEPS.

Logistics in wallonia.

Les entreprises.

Aéroport de Bierset, Trilogie port, Port autonome de Liège, ...

Organismes de développement dans la sous-région (Spi, GRE, ...).

Etat des réalisations et perspectives futures

Etat des réalisations

Organisation de l'approche exploratoire : recensement des travaux existants (études, analyses, ...).

Rencontres et concertation avec les experts pour définir le périmètre des travaux (une rencontre avec Logistics in wallonia est prévue le 14 juin).

Perspectives Futures

Organisation d'une table-ronde : analyser les points forts et les points faibles spécifiques au bassin et définir le périmètre du travail, planification et priorisation des actions.

Approche de l'impact de la digitalisation sur le secteur.

Transformation interne à l'entreprise (intégration des nouvelles technologies, développement des compétences du personnel pour optimiser l'utilisation des nouvelles technologies, numérisation, dématérialisation, organisation du travail, ...).

Transformation commerciale (e-commerce, interface électronique avec le client, utilisation de plateformes collaboratives, ...).

Transformation communicationnelle (Marketing digital, contact client via Internet, ...).

Adaptation de l'offre de formation et d'enseignement à court et moyen terme (Profil SFMQ, équipement, développement de l'alternance et de places de stage).

Le développement des infrastructures et de la co-modalité ainsi que la situation géographique du bassin nécessite d'étoffer l'offre de formation en langues et en matières douanières pour le développement international de l'Aéroport.

Les fonctions de manager logistique, du logisticien, de Coordinateur IT, du cariste et du chauffeur poids lourd feront l'objet d'une attention particulière.

Articulation avec les actions de formations organisées par le Forem dans le Centre de Compétence Forem Logistique.

Des compétences plus pointues et spécifiques au bassin seront également analyser (par exemple la bio logistique et le transport d'animaux vivants, ...).