



MISE A JOUR

Projet de plan d'actions de l'IBEFE et de ses Chambres

2018-2020

Première présentation : Instance plénière du 20 novembre 2017

Rôle

1/ Veiller au niveau local à la cohérence de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle avec les besoins socio-économiques constatés et l'offre d'enseignement et de formation existante sur le bassin EFE

2/ Favoriser le développement au niveau local des politiques croisées en matière de formation professionnelle, d'enseignement qualifiant, d'emploi et d'insertion mises en œuvre conjointement par la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française

Missions

1/ Permettre un dialogue et une concertation permanente entre les interlocuteurs sociaux, les acteurs locaux de l'enseignement qualifiant, de la formation professionnelle, de l'emploi et de l'insertion

- Organisation de :
 - Groupes de travail pour l'actualisation des priorités et recommandations ;
 - Séances d'informations en partenariat avec l'AMEF (les métiers en pénurie spécifiques au bassin, les métiers d'avenir) ;
 - Plates formes sectorielles regroupant les opérateurs de formation, les acteurs de l'enseignement, les représentants des fonds sectoriels et des entreprises du bassin.

2/ Assurer de manière permanente le recueil, la synthèse, le croisement et la mise en contexte des analyses réalisées par les administrations, les opérateurs d'enseignement, de formation, d'emploi et d'insertion et par les experts scientifiques et méthodologiques, tels que visés à l'article 6, alinéa 7, en termes de besoins d'emploi, d'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle existante ainsi que des ressources disponibles sur le bassin EFE

- Organisation du suivi de l'actualité socio-économique.
- Mise à jour et diffusion du rapport analytique et prospectif (diagnostic, priorités et recommandations).
- Réalisation d'analyses des profils ciblés par les thématiques abordées dans les Pôles de synergies et les différentes Chambres de l'IBEFE.
- Informations plus ciblées sur les secteurs et les entreprises pourvoyeurs d'emploi (emploi public, entreprises phares présentes sur le bassin, ...).
- Articulation et diffusion des travaux réalisés par l'AMEF, l'IWEPS, Digital Wallonia, ...

- Présentation par l'AMEF des travaux « les fonctions critiques » et « les métiers en pénurie au niveau du bassin ».
- Information sur les politiques locales.

3/ Etablir, sur base des analyses visées au point 2 et dans le cadre des grandes orientations socio-économiques de la Région de Bruxelles-capitale et de la Région wallonne définies dans leurs plans respectifs, une liste de thématiques communes aux filières professionnelles et métiers et diffuser celle-ci auprès des opérateurs d'enseignement qualifiant, de formation professionnelle, d'emploi et d'insertion

- Réalisation du diagnostic.
- Actualisation de la liste des thématiques communes.

4/ Transmettre des informations, rendre des avis, formuler des orientations aux opérateurs d'enseignement qualifiant (en ce compris aux CEFA), de formation professionnelle et d'insertion en matière d'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle

- Rédaction et diffusion des recommandations de l'IBEFE (SFMQ, Offre de formation et d'enseignement, orientation, alternance et équipement) :
 - Organisation d'un colloque ;
 - Site Internet, Facebook et Twitter ;
 - Publications.

5/ Développer des Pôles de synergies afin de permettre l'émergence de projets communs visant à l'amélioration des dispositifs locaux de formation professionnelle, d'enseignement qualifiant et d'insertion

Pôles de synergies existants

« Monteur – Technicien en chauffage et sanitaire » (clôturé)

- Diffuser les conclusions des travaux 2017.
- Planifier le suivi.

« Usinage »

- Planifier les premières réunions.
- Compléter la liste des membres.
- Finaliser le diagnostic avec les experts invités.
- Rédiger les premières conclusions.
- Planifier les actions.

« NEETs »

- Poursuivre le projet après la réalisation des 3 phases de l'année 2017.

Pistes d'actions et nouveaux Pôles de synergies

« Aide-familial » et « Aide-soignant »

- Recenser les travaux réalisés et les actions mises en place dans les autres IBEFE.
- Organiser une table ronde pour une approche exploratoire.
- Établir l'articulation avec les travaux de la Chambre Enseignement.

« Logistique »

- Organiser une table ronde pour une approche exploratoire en partenariat avec le Pôle de compétitivité Logistic in Wallonia.
- Définir les profils métiers à cibler pour un diagnostic plus approfondi.
- Identifier les experts et les entreprises à inviter.
- Réfléchir à la mise en place d'un Pôle de synergies.

Action sur l'économie numérique

- Organisation d'un colloque.
- Déclinaison transversale dans les Pôles de synergies.

6/ Intégrer et assurer le bon fonctionnement des chambres de l'Instance bassin telles que définies à l'article 6

Chambre Emploi – Formation

- Remise d'avis des dossiers :
 - EFT-OISP ;
 - Crédit-adaptation ;
 - Equipements pédagogiques ;
 - Appels à projets FOREM ;
 - ALE.
- Assurer le suivi des avis et collecter des informations sur les dossiers examinés.
- Structurer et diffuser les informations concernant les différents dispositifs sur lesquels l'IBEFE remet un avis.

- Suivi des dossiers des appels à projets du FOREM.
- Appréhender les nouvelles formes d'organisation du travail et anticiper les besoins en compétences techniques en lien avec les nouvelles technologies.
 - Organisation de tables-rondes :
 - Economie numérique : impact sur l'évolution du marché de travail et sur l'évolution des profils métiers.
- Sensibiliser et informer sur les nouvelles formes d'organisation du travail.
 - Economie collaborative, économie circulaire et économie sociale.
- Organiser les rencontres avec les acteurs de l'emploi et de la formation (Pôles de compétitivité, MeusInvest, ...).
- Contribution aux travaux de l'IBEFE (Recueillir, structurer et diffuser les informations : Pôles de synergies, alternance, ...)

Commission Consultative Sous-Régionale

- Assurer l'articulation et l'information avec l'actualité du terrain des opérateurs de formation.
- Soutien aux opérateurs dans l'adaptation et la diversification de leur offre de formation (4 rencontres en lien avec les secteurs priorités par l'IBEFE).
- Organiser et diffuser l'information sur les dispositifs concernant le secteur (appels à projets, les recommandations et les priorités du bassin, ...).
- Contribution aux travaux sur : l'Orientation, les « NEETs », ...

Chambre Enseignement

- Mise à jour du Plan de redéploiement 2015-2019 (lien avec les priorités 2017 du Bassin) et octroi des incitants 2018-2019.
- Réalisation du Plan de redéploiement 2019-2023.

- Réalisation d'actions (colloques, réalisation de dépliants, visites de CDC et CTA, ...) ciblant l'orientation et la promotion des métiers techniques.

7/ Mettre en œuvre et assurer le bon fonctionnement de toute autre chambre visant à accueillir une nouvelle mission dans le domaine des politiques croisées en matière d'enseignement qualifiant, de formation et d'insertion, confiée aux Instances bassin par les parties signataires

Dispositif prévention radicalisme → INTERCULTURALITE (nouvelle dénomination)

- Coordination entre les acteurs en matière d'insertion des publics issus de l'immigration, notamment par la mise en réseau avec le CRIPEL, le FOREM et l'IBEFÉ de Huy-Waremme.
- Collaborer au projet « Diversité en Wallonie » en relation directe avec les centres régionaux.
- Collaborer au projet « Gestion de la Diversité en Wallonie » en relation directe avec les partenaires du Consortium (CRIPEL, EGID, HEC ULg, DISCRI, FOREM, CSC et FGTB).
- Organiser un plan de sensibilisation à destination des entreprises afin de favoriser la diversification des ressources humaines et de les accompagner dans la gestion de cette diversité (via propositions de formations au personnel GRH, formations des accompagnateurs des PEOE, mesures visant à lutter contre les discriminations à l'embauche, diffuser des outils pertinents en lien avec ces thématiques, faire signer la charte, ...).

Actions récurrentes

- Assurer la visibilité des travaux réalisés (cartographie, analyse de l'offre de formation, publications, colloques).
- Renforcer et structurer la communication et la concertation entre la Coordination des présidents et les membres du plénier.
- Assurer le suivi et l'information des différents groupes de travail Inter-IBEFE.
- Organiser la concertation entre les IBEFE pour l'harmonisation des travaux.
- Répondre aux demandes du SGD (équipement, procédures et suivi budgétaire, rapports, ...).

Les réunions

- Réunions plénières de l'IBEFE et de ses chambres.
- Réunions de groupes de travail techniques (en fonction de l'actualité).
- Réunions de coordination Inter-IBEFE : SGD, IWEPS, Coordinateurs (thématiques transversales, échanges de bonnes pratiques, outils et méthodologie).
- Réunions de groupes de travail à la demande des présidents et du CESW.
- Séances d'information sur l'IBEFE (en fonction de la demande).
- Participation aux comités d'accompagnement CTA, plan de cohésion sociale, ...
- Gestion et mise à jour du site Internet comme outil de communication et de valorisation des projets et actions.