

## Instance Bassin EFE de Liège

### Pôle de Synergies : Monteur Technicien Installateur en chauffage et sanitaire

#### *Objectifs généraux et résultats attendus*

Améliorer les dispositifs locaux d'enseignement qualifiant, de formation et d'insertion en favorisant l'émergence de projets.

#### *Partenaires associés*

7 représentants d'entreprises locales ou d'intercommunales de développement économique et /ou de partenaires sociaux locaux : GRE Liège, ICS, CCL, Palumbo s.p.r.l. et partenaires sociaux.

7 représentants d'opérateurs locaux de l'emploi et/ou de la formation professionnelle et /ou de l'insertion : Constructiv, ConstruForm Forem, IFAPME et CISP.

6 représentants d'opérateurs d'enseignement qualifiant (secondaire et/ou promotion sociale).

Autres représentants : 1 représentant du CEFO, 1 représentant de la Cité des Métiers, 1 représentant du SIEP, 1 représentant des centres PMS.

#### *Etat des réalisations et perspectives futures*

##### **Réalisations**

Réalisation d'une GARMO par le Forem sur le profil de Monteur en sanitaire et chauffage afin d'affiner les caractéristiques de la réserve de main-d'œuvre dans le bassin liégeois.

Mise en place d'un groupe de travail d'analyse des profils SFMQ.

Analyse de l'équipement des formations : inventaire et enquête par mail.

Envoi aux écoles des profils SFMQ des métiers ciblés et des profils de compétences professionnelles du chauffagiste, sanitariste et monteur de système de ventilation.

##### **Perspectives futures**

###### ● **Alternance**

Promouvoir le métier de technicien et l'alternance en générale : le métier étant très techniques, les stages sont nécessaires.

Dans l'enseignement qualifiant, soutenir les formations des métiers ciblés et plus particulièrement les formations en alternance.

Favoriser la formation au sein de l'entreprise : interpeller les autorités compétentes afin de réduire les charges sociales pendant la formation en entreprise.

Aider les entreprises à créer une structure pour permettre des formations en alternance : améliorer l'accueil en entreprise via l'importance accordé au suivi et au taux d'encadrement.

Concernant le profil de Technicien en chauffage et sanitaire, il existe un besoin de formation de type supérieur Bachelier, BES ou encore Bachelier en alternance.

Le Forem a apporté des réponses en augmentant et en adoptant l'offre de formation en lien étroit avec les besoins des entreprises.

- **Orientation**

Promouvoir le métier de Technicien et l'alternance en générale : le métier étant très techniques, les stages sont nécessaires.

Importance de réaliser des bilans de compétences pour avoir une réserve de main-d'œuvre qui corresponde aux compétences requises pour le métier.

Les membres soulignent le besoin d'une structure pour assurer la mission d'Orientation au niveau du Bassin de Liège.

- **Moyens/Équipements**

Interpeller le SFMQ au nom de l'IBEFE pour indiquer la nécessité pour les opérateurs de disposer du profil de Technicien en chauffage et sanitaire.

Dans l'enseignement qualifiant, favoriser la formation continue des formateurs dans les formations ciblées par le Pôle et adapter le niveau de qualification aux besoins des entreprises.

Renforcer les moyens octroyés à Construform, Centre de Compétences, et ajuster le budget pour faire face aux demandes.

Soutenir les demandes d'équipements scolaires dans les métiers ciblés.