

Instance Bassin EFE de LIEGE

Pôle de Synergies : Usinage

Objectifs généraux et résultats attendus

Comprendre la pénurie de techniciens en système d'usinage dans le bassin liégeois.

Initier des projets pour la résoudre.

Les résultats attendus sont de permettre à la région liégeoise de garder le leadership dans ce secteur. Les métiers de l'usinage sont des métiers d'avenir et concernent beaucoup d'emplois.

Partenaires associés

Partenaires sociaux locaux : UCM, FGTB, CSC.

Entreprises et intercommunales de développement économique : POOLMANS S.A., A.T.B. Mécanique de précision, Basse-Meuse développement.

Opérateurs locaux de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'insertion : TECHNIFUTUR, IFAPME, CEFO, Le Forem (Service aux entreprises, Service accompagnement, Service clientèle).

Opérateurs d'enseignement qualifiant et d'enseignement de promotion sociale.

Représentants des secteurs : IFPM AGORIA, AGORIA, IFP AGORIA.

Etat des réalisations et perspectives futures

Il y a eu trois rencontres des membres avec présentation d'études et des données disponibles : état des lieux des données disponibles IBEFE, études Forem / AMEF (Job Focus et Métiers d'Avenir).

La consultation des membres s'est déroulée en concomitance des présentations. Il en ressort une série de constats qui touchent l'ensemble des acteurs de la relation enseignement, formation, emploi.

Le Forem a apporté des réponses en augmentant et en adoptant l'offre de formation en lien étroit avec les besoins des entreprises.

Les perspectives futures

Définir les actions prioritaires à partir des constats établis.

Actions en cours de partenaires : Le Forem a entamé une action GARMO et le Centre de Compétence TECHNIFUTUR a adapté son offre de formation (plus de formations et diminution de la durée).

L'ASBL Basse-Meuse développement organise, en avril, son 2^{ème} un événement sur le génie mécanique en intégrant, cette année, des écoles du bassin liégeois ;

Renforcer l'articulation avec les actions de formations organisées par le Forem dans le Centre de Compétence Forem TECHNIFUTUR.

Les constats

Les profils de formation SFMQ sont trop détaillés : difficulté de mise en œuvre pour les opérateurs de formation.

Diminution des entrées d'élèves dans l'option TSU (les élèves s'orientent davantage vers l'électromécanique et déperdition de 60% entre le 2^{ème} et 3^{ème} degré).

Augmentation des offres d'emploi en constante évolution (reprise économique).

Le taux de satisfaction de l'appariement entre D.E. et les offres est en baisse (positionnement imparfait des D.E. dans la base de données Forem et marché de l'emploi complexe, multisectoriel et multifactoriel).

Perte de postes de travail (refus importants de commandes) par défaut de personnel qualifié.

Beaucoup de D.E. mais peu possèdent un profil adéquat.

Le tutorat est peu développé en entreprise.

Absence de données sur le nombre de poste de travail dans le bassin liégeois.

Pénurie d'enseignant et de formateur en usinage.

Baisse du niveau de compétences des élèves de l'enseignement qualifiant.

Relation école/entreprise peu performante en comparaison du modèle en région germanophone.

Métiers difficiles à appréhender pour les conseillers accompagnement (Forem et Intérim).

Tension entre technicien en usinage « spécialisé » et « polyvalent » (secteur structuré entre TPE, PME, et grandes entreprises).

Les entreprises ont besoin de technicien opérationnel immédiatement.

Développement du dumping social (agences intérim étrangères).

Absence de formation continue dans certaines entreprises en raison de la pénurie de technicien, du coût de formation et de la méconnaissance ou complexité administrative pour l'obtention des aides à la formation.

Manque de place de stages : difficulté pour les entreprises d'intégrer des stagiaires en formation alternance dans les conditions actuelles.